



Bericht der Frauenbeauftragten im Senat

Prof. Dr. Kristina Balleis

14. Januar 2026



TH Aschaffenburg
university of applied sciences

Wirkungsfeld Frauenbeauftragte* der Hochschule im Jahresrückblick

SoSe 2025 & WiSe 2025/26

*Art. 22 III 1 BayHIG: „Beauftragte für die Gleichstellung von Frauen in Wissenschaft und Kunst“

Arbeitsthemen und Programme

Hochschulentwicklung in Abstimmung mit der HL	Gremienarbeit etc.	Frauenprogramme (tw. Budget LaKoF Bayern)
<ul style="list-style-type: none"> • Projektleitung <i>audit fgh +vielfalt</i> • Gleichstellungskonzept 	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeit in nahezu allen Hochschulgremien 	<ul style="list-style-type: none"> • Lehrauftragsprogramm (LAP) ‚rein-in-die-hörsäle‘ (seit 2010)
<ul style="list-style-type: none"> • Ziel Hochschulvertrag: 30,2% Professorinnen zum 1.12.2026 • Gender Mainstreaming 	<ul style="list-style-type: none"> • Forschungskommission • Deutschlandstipendium • Lenkungsausschuss Prof@TH AB 2030 	<ul style="list-style-type: none"> • LaKoF Weiterqualifizierungs- / Promotionsstipendien • ZONTA Awards (STEM, Women in Business)
<ul style="list-style-type: none"> • Beratung • Vereinbarkeitsthemen • Sexuelle Diskriminierung • Diversität/Vielfalt 	<ul style="list-style-type: none"> • Steuerkreis CampusGesund • AK Gleichstellung • AK Vielfalt/Task Force DD 	<ul style="list-style-type: none"> • Projekt FRAUKE-Netzwerk (BayernMentoring) (seit 2005)
<ul style="list-style-type: none"> • Themenspezifische Angebote für Hochschulangehörige 	<ul style="list-style-type: none"> • Vertretungsversammlung Studierendenwerk 	<ul style="list-style-type: none"> • Bayern „girlsgotech“: jährlicher Girls‘Day • Team&Tech Challenge–girls only (seit 2022) • Girls‘Day Academy Kronberg Gymnasium (seit 2025)
<ul style="list-style-type: none"> • Leitung Büro Gleichstellung-Familie-Vielfalt 	<ul style="list-style-type: none"> • LaKoF Bayern 	<ul style="list-style-type: none"> • Seminare, Vorträge, Workshops

Steigerung Frauenanteil in der Wissenschaft (Art. 22 I 4 BayHIG)

- **Female Empowerment** für Professorinnen, LfBA (w), Promovendinnen
- **Förderung Lehraufträge (LAP):** eine LB/WR im SoSe 2025
- **Professorinnenprogramm 2030:** Gewinnung von drei Professorinnen zur Teilfinanzierung aus erfolgreichem Antrag mit „Gleichstellungskonzept für Parität an der Hochschule“
- **Preise ZONTA Club Aschaffenburg:** eine Gastwissenschaftlerin BioMEMS-Labor, zwei WR-Studentinnen (WiPsy/1. Platz, WR), drei IWIN-Studentinnen (E3, ITV) im SoSe 2025
- **Mitarbeit Lenkungsausschuss, Unterstützung Projekt Prof@TH AB 2030**
- **Hochschulvertrag:** 20.000 €/Jahr für aktive Rekrutierung
- **Digitale Sprechstunde „Werde Professorin“ (LaKoF)**
- **Seminar „Berufsziel HAW-Professorin“ (LaKoF):** 2 Tage im März 2025 an der TH AB
- **Online Get-together** für Professorinnen/LfBA (w) 1x pro Semester



FRAUKE-Netzwerk / BayernMentoring (Koordination Projektteam Prof. Dr. Oetzel / Judith Wolf)



- Projekt für IWIN-Studentinnen
- Steigerung der Attraktivität der IWIN-Studiengänge für Frauen
- Begleitung während des Studiums mit Fokus auf erfolgreichen Abschluss und Berufsstart

FRAUKE-Jahr: Oktober 2024 – Juni 2025

Aktive Ansprache der Erstsemester (Postkarten-Mailing, Vorstellung in Mathe-Vorkursen, Erstsemesterveranstaltung)
→ 24 neue Fraukees gewonnen!

Seminare, Workshops und Events, z.B. eWorkshop „Auftreten und Körpersprache in männerdominierten Meetings“ und „FRAUKE setzt dich ins richtige Bild – Bewerbungsfoto und Comiczeichnung“

Netzwerktreffen zur Förderung des Austauschs zwischen Studentinnen und Praktikerinnen

Mentoring: Direkter Austausch auf Augenhöhe zwischen Mentee und Mentorin
→ 9 aktive Tandems und 9 weitere Mentorinnen

Gemeinsame Aktivitäten, wie Informatica Feminale in Bremen

Mentorinnen berichten aus der beruflichen Praxis

www.th-ab.de/frauke

FRAUKE-Netzwerk / BayernMentoring

FRAUKE

FRAUKE für MINT-Studentinnen

FRAUKE bietet Studentinnen der Fakultät Ingenieurwissenschaften und Informatik der TH Aschaffenburg die Möglichkeit sich frühzeitig mit Studentinnen höherer Fachsemester sowie erfolgreichen Frauen in MINT-Berufen zu vernetzen.

Netzwerktreffen

Seminare und
Workshops

Mentoring

FRAUKE für Schülerinnen

FRAUKE bringt MINT-Themen interessierte Schülerinnen in Kontakt und in Austausch mit Studierenden, Profs und Mitarbeitenden der TH Aschaffenburg.

Team and Tech
Challenge
– girls only

Girls' Day

Girls' Day
Academy

Team and Tech Challenge – girls only

04. – 06.11.2025

- Begeisterung von Schülerinnen ab 12 Jahren für MINT-Themen
- Kennenlernen der TH Aschaffenburg und des Campus

TTC: Jährlich 3 Tage in den bayerischen Herbstferien mit bis zu 12 Schülerinnen (15-18 Jahre) aus verschiedenen Schulen der Region

Girls' Day Academy: Jährlich 2 Nachmittage mit ca. 10 Schülerinnen (12 Jahre) des Kronberg Gymnasiums

Team aus Mitarbeitenden und Studierenden der Studiengänge SD und MEDS unter Leitung von Prof. Dr. Marie Caroline Oetzel (Frauenbeauftragte der Fakultät IWIN) und Prof. Dr. Timea Illes-Seifert

Ideengenerierung mittels Design Thinking

Experimentieren mit unterschiedlichen Bewegungs- und Sensor-Komponenten eines humanoiden Roboters

Erlernen und Verwenden einer visuellen Programmiersprache

Iterative Entwicklung einer konkreten Aufgabenstellung im Team mittels agiler Methoden

Multimediale Präsentation der Ergebnisse vor großem Publikum aus Eltern, Großeltern, Geschwistern, Freundeskreis sowie Übergabe der Teilnahmezertifikate

www.th-ab.de/ttc



Neue Maßnahme

Audit vielfalt

- Vertragsunterzeichnung im November 2024
- Strategieworkshop Vielfalt am 14.02.2025
- 2 Dialog-Tage am 18. und 19.03.2025
- Einreichung der Unterlagen am 09.04.2025
- Zertifikatsverleihung in Berlin am 17.06.2025



Kurzporträt audit familiengerechte hochschule +vielfalt



Intern abrufbar unter:
[audit familiengerechte hochschule +vielfalt - Gleichstellung-Familie-Vielfalt - BayernCollab](#)

Kurzporträt 2025

Zertifikat seit 2006
audit familiengerechte
hochschule

Technische Hochschule Aschaffenburg
Würzburger Straße 45, 63743 Aschaffenburg

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 21.05.2025 bestanden. Die Technische Hochschule Aschaffenburg bietet in drei Fakultäten ein breites Fachspektrum. Neu dazugekommen sind die Studiengänge Software Design International, Informationskunde, Physikalische Assistenz und Interdisziplinäre Gesundheitsversorgung. Die Absolventen und Absolventinnen sind regional und überregional gefragte Expertinnen und Experten. Die Internationalisierung der Hochschule qualifiziert sie für den globalen Arbeitsmarkt. Die 3704 Studierenden genießen die moderne Infrastruktur und familiäre Atmosphäre. Der Frauenanteil unter den Studierenden beträgt 44,0 Prozent. Mit einem Professorenanteil von 30,3 Prozent und den 60,0 Prozent Frauen in Leitungspositionen der Verwaltung weist die Hochschule einen hohen weiblichen Führungskräfteanteil auf. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 406 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung
"Familie" als fester Wert in der Hochschulkultur wird erneut bestätigt. Die familiengerechte Personalpolitik und Studienumgebung werden hochgradig geschätzt, überprüfbar und weiterentwickelt. Besonders Augenmerk liegt auf der Zufriedenheit und Gesundheit der Beschäftigten, die es durch gute interne Kommunikation, familienbewusste Führung und gezielte Personalentwicklung sowie gesundheitspezifische Maßnahmen zu fördern gilt. Neu ist die Verankerung von Vielfalt in der Hochschule mit all ihren Dimensionen, die auf eine Anerkennung und Wertschätzung aller Menschen und Talente zielt. Dabei geht es nicht nur um die Unterschiedlichkeiten von Menschen und ihren Lebensentwürfen, sondern immer auch um die Entfaltung von Gemeinsamkeiten. Vielfalt soll als Mehrwert begriffen und genutzt werden. Dabei gilt es, einerseits die Vielfalt der Studierenden und Beschäftigten als Chance zu nutzen und Chancengleichheit zu fördern und andererseits Beschäftigten an der Hochschule entgegenzusetzen.

Stand: 31. Mai 2025

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Onboarding-Handbuch
- Erste Diversity Days
- Neue Arbeitsweise Antidiskriminierung und Vielfalt
- Richtlinien und Ansprechpersonen Antidiskriminierung
- Allgemeines Wahlpflichtmodul "Gesunde Genderforschung"
- Festenangebot "Team und Tech Challenge - girls only"
- Regelmäßige Eltern-Kind-Events
- Neue Five "Abende mit Familienaufgaben an der TH" und "Studieren mit Familienaufgaben" ist, Pflegehema
- Pflegekabinen im Familien- und Frauenbüro für alle Hochschulangehörigen
- Female Empowerment Reihe für Professorinnen, Mitarbeiterinnen, Studentinnen
- Neue Dienstvereinbarung "Mobile Arbeit"
- Führungskräfteprogramm, Fortbildungsprogramm für Mitarbeitende und Newsletter der Personalentwicklung
- Start des betrieblichen Gesundheitsmanagements "Campusgesund@THAB"

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Einrichtung eines Welcome-Centers
- Interkulturelle Trainings und Anti-Bias-Trainings
- Ausbau Themenfeld Vielfalt
- Fortführung Diversity Days
- Babysitter-Pool mit studentischen Betreuungspersonen
- Verstärkung Angebot für pflegende Hochschulmitglieder
- Ausbau des betrieblichen Gesundheitsmanagements "Campusgesund@THAB"
- Mitarbeiterbefragung
- Neue Kommunikations- und Lerninseln für Studierende
- Dashboard für Gleichstellungscontrolling
- Neues Gleichstellungskonzept mit Integration Vielfalt

berufundfamilie Service Center
Hochschule für
60312 Frankfurt am Main

Telefon: 089 7471333-0
Telefax: 089 7471333-111
www.berufundfamilie.de

berufundfamilie

Herte Stiftung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Einrichtung eines Welcome-Centers
- Interkulturelle Trainings und Anti-Bias-Trainings
- Ausbau Themenfeld Vielfalt
- Fortführung Diversity Days
- Babysitter-Pool mit studentischen Betreuungspersonen
- Verstärkung Angebot für pflegende Hochschulmitglieder
- Ausbau des betrieblichen Gesundheitsmanagements "CampusGesund@THAB"
- Mitarbeitendenbefragung
- Neue Kommunikations- und Lerninseln für Studierende
- Dashboard für Gleichstellungscontrolling
- Neues Gleichstellungskonzept mit Integration Vielfalt

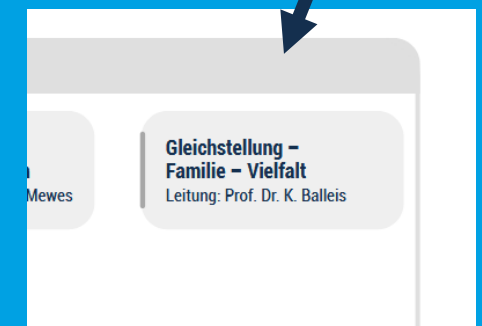
Neue Maßnahme

Einheit Gleichstellung – Familie – Vielfalt

- Bündelung der Themen in einer Einheit und Umbenennung des Familien- und Frauenbüros
- Infos unter: [Gleichstellung-Familie-Vielfalt Startseite - Gleichstellung-Familie-Vielfalt – BayernCollab](#)



Link zum Organigramm:
[Über die TH AB](#)



Laufende Maßnahmen

Familie in der Hochschule e.V.

Teilnahme an der 11. FidH-Jahrestagung „Männlichkeit(en) auf dem Prüfstand“, 25./26.06.2025 in Heidelberg

Tage der Vielfalt an der TH AB, 02.-05.06.2025

Interne Veranstaltung für alle Hochschulangehörigen

Organisation: AK Vielfalt

Ziel: Verfestigung des Themas Vielfalt an TH AB

Idee: Verstetigung der jährlichen Veranstaltung, ggf. (Teil-)Öffnung für Stadtgesellschaft

Moodle-Kurs „Vielfalt an der TH Aschaffenburg“: <https://moodle.th-ab.de/course/view.php?id=6696>

HRK-Selbstverpflichtung "Geschlechtergerechtigkeit bei Berufungen"

Beitritt im Juni 2024

Zusammenarbeit mit Projekt Prof@TH AB 2030



Laufende Maßnahmen

Einheit Gleichstellung-Familie-Vielfalt

<https://www.th-ab.de/gleichstellung-familie-vielfalt>

Kurzfassung GSK (dt. / engl.)

<https://www.th-ab.de/hochschule/organisation/organisationseinheiten/gleichstellung-familie-vielfalt/geschlechtergerechtigkeit#gender-equality-plan-2855>

Antidiskriminierungs-RL TH AB 2022 „Grundsätze, Maßnahmen und Verfahren bei Diskriminierung, Benachteiligung, sexueller Belästigung, sexualisierter Gewalt, Mobbing und Stalking“

<https://www.th-ab.de/antidiskriminierung>

Flyer „Fair formulieren“ 2. Aufl. und Moodle-Kurs „Gendergerechte Sprache“

<https://www.th-ab.de/hochschule/organisation/organisationseinheiten/gleichstellung-familie-vielfalt/geschlechtergerechtigkeit#gendergerechte-sprache-2852>

<https://moodle.th-ab.de/course/view.php?id=1746>

Regelmäßige Zertifizierung „audit fgh +v“

<https://www.th-ab.de/hochschule/organisation/organisationseinheiten/gleichstellung-familie-vielfalt/familiengerechte-hochschule>



Ansprechpersonen Art. 25 BayHIG



M.Sc. Katharina Kuhnert

📍 Würzburger Straße 45
Raum C1/24/206
63743 Aschaffenburg

✉️ katharina.kuhnert@th-ab.de

☎️ (0 60 21) 4206 - 918

E-Mail schreiben ↗️



Bettina Quiroga-Sommer

📍 Würzburger Straße 45
Raum C1/04/E03
63743 Aschaffenburg

✉️ bettina.quiroga-sommer@th-ab.de

☎️ (0 60 21) 4206 - 402

E-Mail schreiben ↗️

Weitere Beratungsstellen:

- Büro Gleichstellung-Familie-Vielfalt
- Studien-dekan*innen

- Gleichstellungs-beauftragte
- Frauenbeauftragte der HS und der Fakultäten

- Beauftragter für Studierende m. Behinderung u. chronischen Erkrankungen
- Vertrauensperson für schwerbehinderte Personen

**Beschwerdestelle im
Justizariat: Nicole Aksoy u. Maren Sprengel**

<https://www.th-ab.de/hochschule/organisation/beauftragte>

Gleichstellung an der TH AB

GSK 2020-2025

Aktueller Zwischenstand

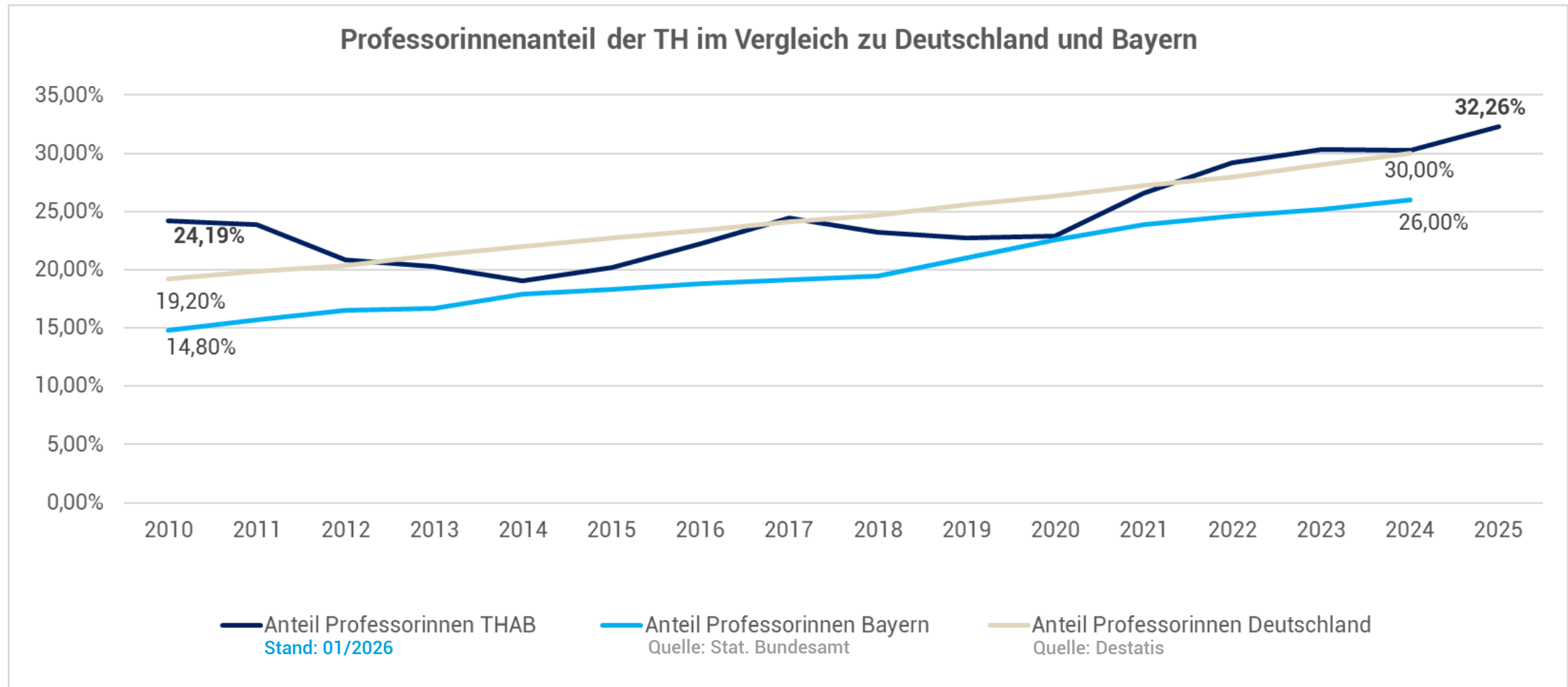
GSK Handlungsfelder für Maßnahmen

- Nachhaltige Organisation der Gleichstellungsarbeit
- Lebendige Familiengerechtigkeit
- Bewusstseinschärfung Chancengerechtigkeit – Einführung Qualitätsmanagement
- Sicherung der Chancengleichheit im wissenschaftsstützenden Personal
- Erhöhung des Frauenanteils an den Professuren (ZV 4.0)
- Abbau von Stereotypen – Gewinnung von Studentinnen für die Fakultät IWIN (ZV 4.0)

→ **Maßnahmencontrolling:**

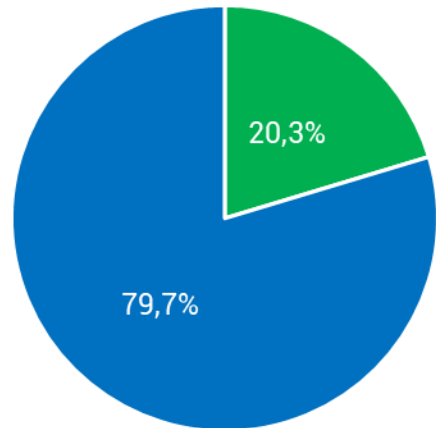
Kanzlerin und AK Gleichstellung (Frauenbeauftragte HS, Gleichstellungsbeauftragte, Büro Gleichstellung-Familie-Vielfalt)

Professuren Entwicklung



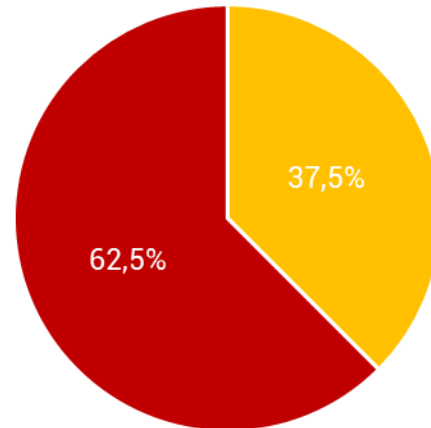
Professuren (WiSe 25/26; Stand: Januar 2026)

Fakultät IWIN



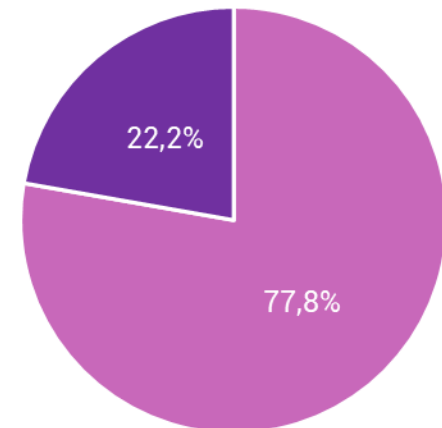
■ Professorinnen ■ Professoren

Fakultät WR



■ Professorinnen ■ Professoren

Fakultät Gesundheit und Soziales



■ Professorinnen ■ Professoren

Professuren (WiSe 25/26; Stand: Januar 2026)

124 Professuren*, davon **40** weiblich =

WiSe 25/26	WiSe 24/25	WiSe15/16
32,26 %	30,25 %	20,22 %

WR: 21 von 56 Professuren weiblich = **37,50 %** (WiSe 24/25: 36,36 %)

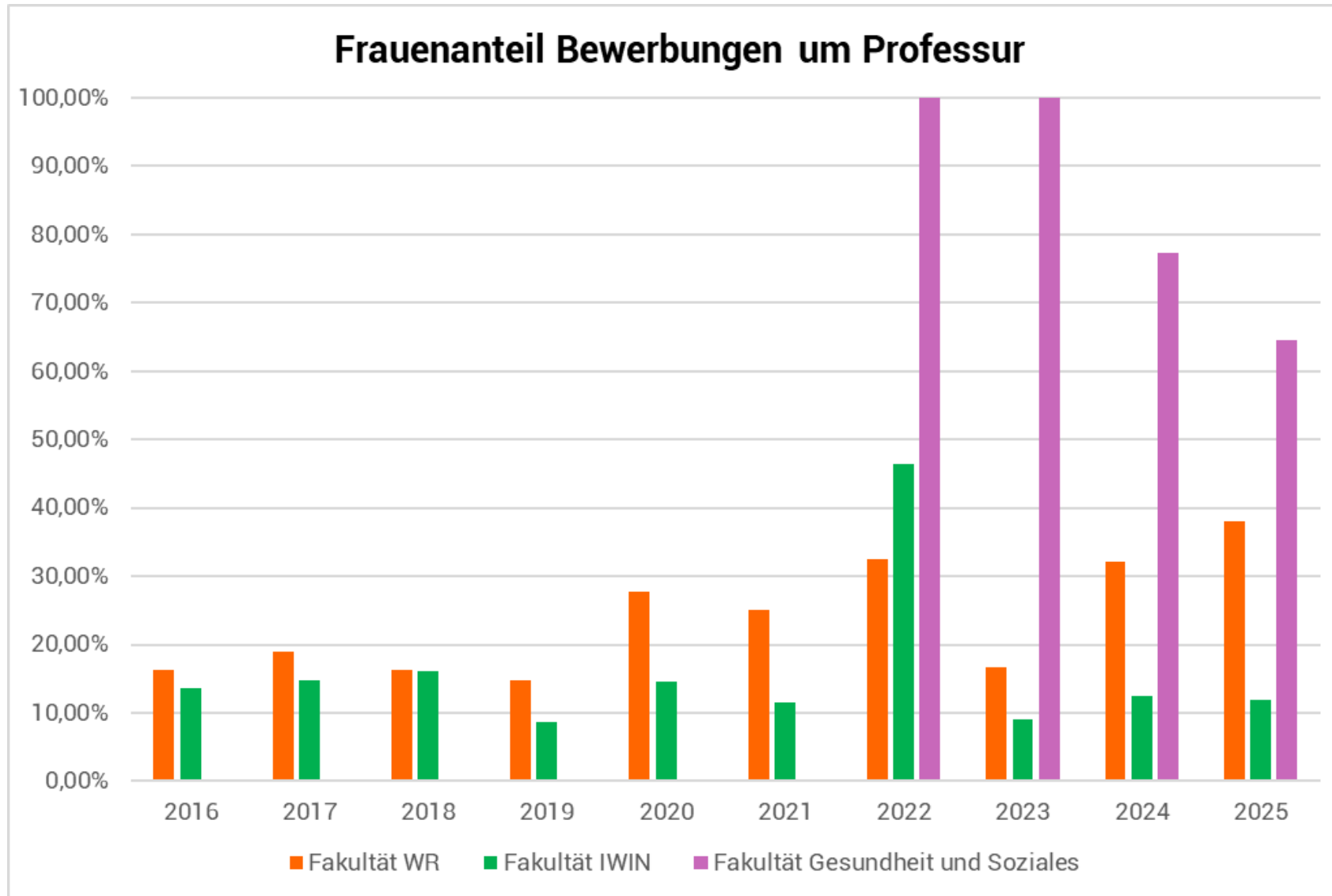
IWIN: 12 von 59 Professuren* weiblich = **20,34 %** (WiSe 24/25: 20,34 %)

GW: 7 von 9 Professuren weiblich = **77,78 %**

*ohne Präsidentin

Professorinnenanteil 2024: Deutschland 30,0 % - Bayern 26,0%

Professuren



Studierende (WiSe 25/26)

4.069 Studierende, davon **1.919 weiblich** =

WiSe 25/26	WiSe 24/25	WiSe 15/16
47,2 %	44,0 %	39,2 %

Fakultät Wirtschaft und Recht (mit Master)

insgesamt 2.297 (WiSe 24/25: 2.121)
davon Frauen 1.247 = **54,3 %** (WiSe 24/25: 53,3 %)

Fakultät Ingenieurwissenschaften und Informatik (mit Master)

insgesamt 1.412 (WiSe 24/25: 1.473)
davon Frauen 339 = **24,1 %** (WiSe 24/25: 23,7 %)

Fakultät Gesundheit und Soziales

insgesamt 360 (WiSe 24/25: 190)
davon Frauen 333 = **92,5 %** (WiSe 24/25: 96,8 %)

Studentinnen in den Studiengängen (WR)

Vergleich Zahlen zum WiSe	25/26	24/25	23/24
Betriebswirtschaft	42,1 %	38,5 %	42,1 %
Betriebswirtschaft und Recht	59,2 %	60,7 %	59,0 %
Betriebswirtschaft KMU/Mittelstandsmanagement	48,9 %	48,8 %	46,2 %
Digitales Marketing & E-Commerce	54,8 %	-	-
Digitales Immobilienmanagement	47,4 %	45,2 %	48,8 %
Internationales Immobilienmanagement	55,2 %	51,9 %	55,1 %
Wirtschaftspsychologie	72,5 %	71,8 %	69,5 %

Studentinnen in den Studiengängen (WR)

Vergleich Zahlen zum WiSe	25/26	24/25	23/24
Master WR	46,2 %	48,2 %	51,0 %
Master Immobilienmanagement	52,6 %	51,9 %	45,1 %
Master International Management	55,4 %	59,2 %	64,1 %
Master Wirtschaftspsychologie	64,7 %	-	-

Studentinnen in den Studiengängen (IWIN)

Vergleich Zahlen zum WiSe	25/26	24/25	23/24
Elektro- und Informationstechnik (inkl. dual)	12,0 %	8,1 %	6,4 %
Erneuerbare Energien u. Energiemanagement	16,7 %	13,8 %	16,5 %
Internat. Technisches Vertriebsmanagement	18,7 %	20,5 %	14,1 %
Mechatronik (inkl. dual)	13,1 %	16,3 %	14,7 %
Medical Engineering and Data Science	56,2 %	50,0 %	49,4 %
Modern Materials	26,3 %	32,0 %	31,0 %
Multimediale Kommunikation u. Dokumentation	65,4 %	62,9 %	58,0 %
Software Design	16,0 %	16,6 %	16,4 %
Software Design International	22,5 %	25,5 %	18,8 %
Wirtschaftsingenieurwesen	18,9 %	18,1 %	16,6 %

Studentinnen in den Studiengängen (IWIN)

Vergleich Zahlen zum WiSe	25/26	24/25	23/24
Master Angewandte Forschung in den Ingenieurwissenschaften	22,6 %	16,2 %	11,4 %
Master EIT	18,2 %	29,2 %	29,6 %
Master WI	31,5 %	27,4 %	29,4 %
EIT (berufsbegleitender Bachelor)	1,4 %	2,6 %	3,6 %
WI (berufsbegleitender Bachelor)	13,2 %	11,4 %	17,3 %

Studentinnen in den Studiengängen (Gesundheit und Soziales)

Vergleich Zahlen zum WiSe	25/26	24/25	23/24
Hebammenkunde	99,3 %	100,00 %	100,00 %
Interdisziplinäre Gesundheitsversorgung	92,9 %	100,00 %	-
Physician Assistant	89,8 %	89,8 %	-
Soziale Arbeit	82,8 %	-	-

Studierende (Grundlage CEUS-Daten)

Studienanfänger*innen und Studierende: Stand WiSe 25/26
 Absolvent*innen: Prüfungsjahr 2025 (WiSe 24/25 + SoSe 25)

	IWIN			WR			Gesundheit und Soziales		
	Anzahl gesamt	Anzahl Frauen	Anteil Frauen	Anzahl gesamt	Anzahl Frauen	Anteil Frauen	Anzahl gesamt	Anzahl Frauen	Anteil Frauen
Studienanfänger*innen	379	100	26,39%	687	379	55,17%	188	166	88,30%
Studierende	1412	339	24,01%	2297	1247	54,29%	360	333	92,50%
Absolvent*innen									
Bachelor	200	39	19,50%	289	145	50,17%	-	-	-
Master	65	19	29,23%	101	57	56,44%	-	-	-

Hinweis: Abweichungen zum Dashboard bekannt; Prüfung läuft

Wiss. Beschäftigte, LfbA (per 06/25) und Promovierende (per 12/25)

	Insgesamt				In der Fakultät IWIN			
	Anzahl Gesamt	Anzahl Männer	Anzahl Frauen	Anteil Frauen	Anzahl Gesamt	Anzahl Männer	Anzahl Frauen	Anteil Frauen
Wiss. Beschäftigte	62	42	20	32,26%	44	30	14	31,82%
Davon Vollzeit	36	26	10	27,78%	30	22	8	26,67%
Davon Teilzeit	26	16	10	38,46%	14	8	6	42,86%
LfbA	16	3	13	81,25%	3	0	3	100,00%
Davon Vollzeit	4	1	3	75,00%	1	0	1	100,00%
Davon Teilzeit	12	2	10	83,33%	2	0	2	100,00%
Gesamt	78	45	33	42,31%	47	30	17	36,17%
Promovierende	55	36	19	34,55%	42	31	11	26,19%

Wissenschaftsstützendes Personal (per 06/25)

	Männer	Vollzeit		Teilzeit		Frauen	Vollzeit		Teilzeit	
		unbefristet	befristet	unbefristet	befristet		unbefristet	befristet	unbefristet	befristet
Fakultäten										
- Verwaltungsdienst	4	2	0	0	2	29	9	3	8	9
- Technischer Dienst	33	27	2	1	3	13	4	0	4	5
Zentrale Hochschulverwaltung und Stabstellen	25	20	3	2	0	88	17	3	48	20
Zentrale Einrichtungen (ZeWis, Netz, Zentrum Naturwissenschaften, Sprachenzentrum und TH Academy)	6	3	0	0	3	3	0	1	0	2
Bibliothek	0	0	0	0	0	8	4	1	2	1
Rechenzentrum	12	9	3	0	0	3	1	0	2	0
Gesamt	80	61	8	3	8	144	35	8	64	37

Art. 22 II BayHIG

¹Die Hochschulen wirken darauf hin, dass in allen Gremien, einschließlich der Hochschulleitung und der Berufungsausschüsse, eine angemessene Vertretung von Frauen und Männern besteht. ²Dabei orientiert sie sich grundsätzlich am jeweiligen Anteil an der Gesamtzahl ihrer Mitglieder. ³Bei der Hochschulleitung wird eine paritätische Besetzung angestrebt, jedenfalls soll sie mindestens zu jeweils 40 % aus Frauen und Männern bestehen.

Führungspositionen und Gremien 2025

	Gremien/Leitungsposition	Gesamt	Anzahl Frauen	Anteil Frauen
Gremien	Hochschulleitung	4	2	50,00%
	eHL	8	5	62,50%
	Senat	11	5	45,45%
	Hochschulrat	20	8	40,00%
	Fakultätsrat IWIN	17	6	35,29%
	Fakultätsrat WR	17	10	58,82%
	Fakultätsrat Gesundheit und Soziales	12	11	91,67%
	Personalrat	7	2	28,57%
Leitungspositionen Labore und Institute	Labore	59	10	16,95%
	Institute	8	3,5	43,75%
Leitungspositionen Verwaltung	Referatsleitungen	5	3	60,00%
	Sonstige Stellen mit Führungsverantwortung	7	5	71,43%

zu den sonstigen Stellen mit Führungsverantwortung zählen das Justizariat, International Office and CareerService, die Bibliothek, das Rechenzentrum, Public Relations, Marketing, Strategische Organisationsentwicklung

Bei den Leitungspositionen nicht inkludiert:
Zentrale Einrichtungen und in der Verwaltung die professoralen Führungskräfte

Lebendige Familiengerechtigkeit

Handlungsfeld aus GSK 2020-2025



Rückblick audit fgh +v

- 2006 Beginn audit familiengerechte hochschule (fgh)
- Alle 3 Jahre Re-Zertifizierung
- Seit Zertifikat (Z) 5 im Dialogverfahren
- 2025 Erfolgreiches Re-Audit (Z 7)
- 2025 Erstes Audit Vielfalt
- Handlungsprogramm 2025 intern abrufbar über:
[audit familiengerechte hochschule +vielfalt - Gleichstellung-Familie-Vielfalt - BayernCollab](#)



Dauermaßnahmen

- Büro Gleichstellung-Familie-Vielfalt Geb. 5/107
- Eltern-Kind-Zimmer 20/E13
- Eigener Kanal in der TH App
- Flyer zur familiengerechten Hochschule
- Eltern-Kind-Treffs / Family Talks
- Eltern-Kind-Parkplätze im Parkhaus
- Voreinwahlrecht PLV/Wahl(pflicht)fächer für Studierende mit Kind und pflegende Studierende
- Jährlicher Kindermitbringtag (19.11.2025, Kinderstadtführung)
- Jährliche Familienweihnachtsfeier (02.12.2025)
- Kooperation mit Kinderkrippe Zwergennest (ASB)
- Beratungswegweiser
- Tampon- und Bindenspender (12 plus 1 neuer)
- Unisex-Toiletten-Beschilderung (noch ohne neue Gebäude)



Unsere Tampon- und Bindenspender findet Ihr hier:

♦ Geb. 1 Raum E15	♦ Geb. 48 Raum E17*
♦ Geb. 5 Raum U02 (unter der Mensa)	♦ Geb. 48 Raum 121
♦ Geb. 20 Raum E27 und 127*	♦ Geb. 49 Raum E10
♦ Geb. 25 Raum 018 (Bibliothek)	♦ Geb. 49 Raum 138
♦ Geb. 40 Raum 164*	♦ C2 Raum 206
♦ Geb. 92 (SkillsLab)	♦ Campus MIL Kopierraum

Teilt uns Ideen für weitere sinnvolle Orte auf dem Campus mit!

Gleichstellung - Familie - Vielfalt
gleichstellung@th-ab.de

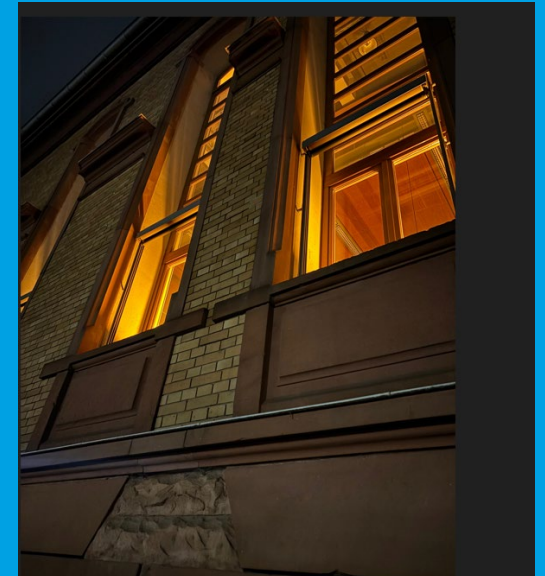
übrigens: wir sind noch für viel mehr Themen ansprechbar ...



Einzelmaßnahmen Gleichstellung-Familie-Vielfalt

SoSe 25 & WiSe 25/26

- Online-Workshop für Student:innen „Grenzen setzen“ am 29.10. und 05.11.2025
- Workshop für Student:innen „Selbstverteidigung – WingTai“ am 26.05. und 29.11.2025
- Online-Kompakttraining für Professorinnen/LfBA (w)/Promovendinnen „Gewaltfreie/Wertschätzende Kommunikation“ mit Beate Waltrup am 05.11., 19.11., 03.12. und 10.12.2025
- Teilnahme TH AB am Aktionstag „Orange your City - Zeichen gegen Gewalt an Frauen“ am 25.11.2025 mit Beleuchtung der Aula
- LaKoF-Seminar „Berufsziel HAW-Professorin an der TH AB am 14./15.03.2025
- Diversity Days vom 02. bis 05.06.2025
- WWW zum Beratungswegweiser im Rahmen der Diversity Days
- Führungsexpress „Familienfreundlich führen“ am 30.09.2025



Handlungsprogramm vom 09.04.2025

unterzeichnet von Präsidentin und Kanzlerin



Strategischer Rahmen mit Haupthandlungsfeldern

HF 1	Führung fgh +v
HF 2	Interne Kommunikation und Berichtswesen fgh +v
HF 3	Frauenförderung und Gleichstellung
HF 4	Vereinbarkeit und familiengerechte Personalpolitik
HF 5	Handlungsschwerpunkte Vielfalt (4 Schwerpunktdimensionen)

Thema 1 – Führung fgh +v

1. Stärkung der Führungskompetenz im Haus
2. Sicherstellung der Arbeitszufriedenheit
3. Ausbau einer einheitlichen familien- und lebensphasenbewussten Hochschulkultur
4. Strategische Verankerung Kulturwandel Vielfalt
5. Organisatorische Verankerung Vielfalt

Beispielhafte Maßnahmen:

- Kommunikation der Führungsgrundsätze
- Fortbildungsangebot für professorale Führungskräfte
- Fixierung Kontakthalteprogramm
- Umbenennung Verwaltungseinheit Familien- und Frauenbüro wegen Erweiterung um Aufgabenfeld Vielfalt, Änderung Organigramm

Zuständig: HL, Kanzlerin, Frauenbeauftragte der HS

Thema 2 – Interne Kommunikation / Berichtswesen fgh +v



1. Verbesserung Informationsfluss, Erhöhung Transparenz in der HS
2. Bindung der Mitarbeitenden
3. Stärkung des Zusammenhalts innerhalb der Hochschulfamilie
4. Abgestimmte Dokumentation relevanter Daten für das audit fgh +v

Beispielhafte Maßnahmen:

- Tag der Mitarbeitenden im Jubiläumsjahr 30 Jahre TH Aschaffenburg
- Kommunikations- und Lerninseln in alten und neuen Gebäuden
- Abteilung Strategische Organisationsentwicklung
- Akademisches Controlling u.a. über CEUS
- BayernCollab als kollaborative Plattform
- TH-AB-App, News-Blog Hochschulleitung, TH-AB Newsletter, PE-Newsletter

Zuständig: Kanzlerin, Büro Gleichstellung-Familie-Vielfalt

Thema 3 – Frauenförderung und Gleichstellung



1. Erhöhung der Anzahl der Frauen in der Professor:innenschaft
2. Gewinnung von Studentinnen für IWIN
3. Etablierung einer positiven Haltung gegenüber Gleichstellung und Frauenförderung
4. Stärkung der Studentinnen für den Arbeitsmarkt
5. Verbesserung des Gleichstellungscontrollings
6. Neues GSK 2026

Beispielhafte Maßnahmen:

- Verstetigung Referentin Berufungsverfahren
- Neue Professorinnen / Professorinnenprogramm
- „Team and Tech Challenge–girls only“ für Schülerinnen, FRAUKE-Netzwerk, Girls' Day Akademie in Kooperation mit dem Kronberg Gymnasium
- Dashboard Gleichstellung in CEUS



Zuständig: Frauenbeauftragte der HS, Gleichstellung-Familie-Vielfalt, Kanzlerin

Thema 4 – Vereinbarkeit / familiengerechte Personalpolitik



1. Ausbau Thema Pflege
2. Entwicklung des Personals
3. Einrichtung eines BGM, perspektivisch HGM
4. Optimierung der familienfreundlichen Arbeits- u. Studienbedingungen
5. Weiterentwicklung des Onboarding-Prozesses (fgh +v)

Beispielhafte Maßnahmen:

- Weiterführung Pflegelotsin für alle Hochschulangehörigen
- Flyer „Studieren mit Familienaufgaben“ und „Arbeiten mit Familienaufgaben“
- Angebote Personalentwicklung: Programm "GlückskleeblaTH" für Mitarbeitende, Moodle-Kurs, regelmäßige Befragung zum Fortbildungsangebot
- Steuerkreis CampusGesund mit TK
- MA- und Studierendenbefragung (Vereinbarkeit integriert)



Zuständig: Präsidentin, Kanzlerin, Büro Gleichstellung-Familie-Vielfalt

Thema 5 – Handlungsschwerpunkte Vielfalt (4 Schwerpunktdimensionen)



1. Sichtbarkeit des Themas Vielfalt an der Hochschule erhöhen
2. Kultur schaffen für „Vielfältiges Miteinander“ in der Hochschulfamilie
3. Erste Maßnahmen hin zu einer diversitätssensiblen Hochschule ergreifen

Beispielhafte Maßnahmen:

- Jährliche Diversity Days
- Willkommenskultur für internationale Studierende
- Barrierefreie Website
- Angebote für Studierende in Mental Health
- Vorstellung Gleichstellung-Familie-Vielfalt in der Personalversammlung
- Zertifikatskurs Interkulturalität IOCS

Zuständig: HL, Frauenbeauftragte der HS

Haupt-Dimensionen

- Dimension 1: Alter
- Dimension 2: Geschlecht und geschlechtliche Identität
- Dimension 3: Sexuelle Orientierung
- Dimension 4: Ethnische Herkunft und Nationalität
- Dimension 5: Physische und geistige Fähigkeiten – Neurodiversität
- Dimension 6: Religion und Weltanschauung
- Dimension 7: Soziale Herkunft
- Dimension 8: Lebensphasen und individuelle Lebensentwürfe

Gleichstellung - Familie - Vielfalt

Unsere Themen



Familiengerechte
Hochschule



Gleichstellung und
Chancengleichheit



Angebote für Frauen und
Mädchen



Antidiskriminierung



Genderbibliothek



FRAUKE

<https://www.th-ab.de/gleichstellung-familie-vielfalt>

Büro Gleichstellung – Familie - Vielfalt

Mitarbeiterinnen:

Jutta Zang, Teilzeit 20 Std.

Tätigkeitsschwerpunkte:

Familienservice & Beratung, Gleichstellungs-Controlling

Judith Wolf, Teilzeit 16 Std., befristet

Tätigkeitsschwerpunkte:

Frauenförderung in MINT, Familienservice

Ort: Gebäude 5, Raum 107

E-Mail: gleichstellung-familie-vielfalt@th-ab.de

Instagram:  [thaschaffenburg_gfv](https://www.instagram.com/thaschaffenburg_gfv)

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Noch Fragen?

kristina.balleis@th-ab.de



KLISCHEE FREI

Initiative zur Berufs-
und Studienwahl

PARTNERIN VON:



NATIONALER PAKT
FÜR FRAUEN
IN MINT-BERUFE

Bayern
Mentoring



LaKoF

Bayern/HAW

Landeskonferenz der Frauen-
und Gleichstellungsbeauftragten
an bayerischen Hochschulen



TH Aschaffenburg
university of applied sciences